

ACTA DE ACLARACIÓN Y REINCORPORACIÓN
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICION DE ANTECEDENTES

CARGOS:

Cargo	Grado	Lugar de Desempeño
01 Profesional	Grado 10° E.M.R	Dirección de Obras Municipales
01 Profesional	Grado 11° E.M.R	Dirección de Control Municipal
01 Profesional	Grado 11° E.M.R	Libre disposición.

Siendo las 9:30 hrs del día 20 de diciembre 2019, en dependencias de la Municipalidad de Mostazal, se reúne la Comité de Selección de Personal de la Municipalidad de Mostazal, con el objetivo de evaluar carta de solicitud y revisión de antecedentes del postulantes Sr. Jorge Rubio Pua al Concursos Públicos con la presencia de los siguientes funcionarios integrantes: Lorena Zavala González, Administradora Municipal, como Presidenta del Comité de Selección; Alonso Arribillaga García, Secretario Municipal; Miguel Morales Florest, Secretario Comunal de Planificación y como Secretaria de la Comité de Selección, Mabel Silva Canales, Jefatura grado 9° E.M.R, Jefa del Departamento de Recursos Humanos.

1.- Aclaración sobre punto evaluación de antecedentes curriculares y laborales, I.B) antecedentes laborales subfactor letra a) y c)

2.- Con fecha 20 de diciembre 2019 ingresa carta de apelación de revisión de antecedentes del Sr. Jorge Rubio Pua, postulante al cargo profesional, grado 11°, lugar de desempeño Dirección de Control, Cogido de Postulación P2, el Sr. Rubio solicita revisar el punto I. B) Antecedentes laborales, ya que en el punto de Experiencia demostrable de 3 años o más en la Administración Pública considerando entre otros Organismos los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo Público tiene una puntuación de 30 puntos dando como resultado 3 puntos, pero como indica las bases son 50 puntos dando 5 puntos lo que suma un total de 31 puntos pasando a la etapa de entrevista.

El Comité de Selección revisa los antecedentes acordando reincorporar al postulante ya que fue un error involuntario, por lo que su postulación pasa a la etapa de prueba y entrevista.

3.- Con fecha 20 de diciembre 2019 ingresa carta de apelación de revisión de antecedentes el Sr. Alvaro Bravo en el punto de evaluación I.B. referente a la letra c) experiencia demostrable mínima de 3 años cargos similares.

4.- Resolución del Comité de Selección determina consensuar aplicar la misma metodología validando el cargo asociándolo a un título profesional con carácter copulativo, a partir de lo anterior se aplica a la totalidad de los participantes del cargo profesional, grado 11°, Código P3 y P2 como también para el cargo profesional, grado 10°, Código P1. En el caso del Sr. Bravo quien postula al cargo Código P3 se acordó validar el certificado laboral por tanto, continúa en el proceso de selección y pasa a la etapa de prueba y entrevista.

Mientras que en cargo Profesional grado 11, P1 se incorpora al proceso el Sr. Víctor Valdes Castillo, pasando a la prueba y entrevista.

También en el Cargo profesional grado 11 P2 se incorpora al proceso el Sr. Luis Medina Bueno pasando a la etapa de prueba y entrevista.

En el caso de la Srta. Karen Peña al tomar el criterio aplicado para todos los postulantes su puntuación sube de 33 a 36 puntos.

Se adjunta las nuevas planillas con sus respectivos puntajes.

LORENA ZAVALA GONZALEZ
Administradora Municipal
Presidenta Comité de Selección

ALONSO ARRIBILLAGA GARCIA
Secretario Municipal



MABEL SILVA CÁNALES
Jefa Depto. RR HH
Secretaria Comité de Selección

MIGUEL MORALES FLOREST
Secretario Comunal de Planificación

**RESULTADO EVALUACIÓN
DE ANTECEDENTES
CONCURSO PÚBLICO**

PROFESIONAL GRADO 10º

P1



Profesional Dirección de Obras Municipales - Antecedentes

NOMBRE KAREN PEÑA BURGOA

I.A)	Sub factores	Títulos / Cap.	Pts.	Pts. Obtenidos	Total 40%
I. A) Estudio y Capacitación	A)	Título Arquitecto, Constructor Civil o Ingeniero Constructor.	100 puntos	100	25
	B)	Doctorado, Maestría, Magister Post. Título.	40 puntos	0	0
	C)	Poseer cursos de capacitación en el área municipal superior a 60 horas cronológicas	30 puntos	30	1,5
	D)	Poseer cursos de capacitación en el área de construcción, arquitectura, obras civiles o relacionadas	20 puntos	20	1
	Sub factores	Experiencia	Cant. Años	Pts. Obtenidos	10%
I. B) Antecedentes laborales	A)	Experiencia demostrable de 3 años o más en la Administración Pública considerando entre otros Organismos los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo Público	50 puntos	50	5
		Experiencia demostrable de 2 hasta 2 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	40 puntos	0	0
		Experiencia demostrable de 1 hasta 1 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	30 puntos	0	0
	B)	Experiencia demostrable en el sector privado superior a 3 años.	30 puntos	0	0
	C)	Experiencia demostrable mínima de 3 años en cargos similares.	30 puntos	30	3

TOTAL I.A)	28
TOTAL I.B)	8
TOTAL	36

[Handwritten signature]

LORENA ZAVALA GONZALEZ
ADMINISTRADORA MUNICIPAL
PDTA. COMITÉ SELECCIÓN

[Handwritten signature]

MABEL SILVA CANALES
JEFA DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA COMITÉ SELECCIÓN

[Handwritten mark]

ALONSO ARRIBLAGA GARCIA
SECRETARIO MUNICIPAL

[Handwritten signature]

MIGUEL MORALES FLOREST
SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACION



Profesional Dirección de Obras Municipales - Antecedentes

NOMBRE VICTOR EDUARDO VALDES CASTILLO

I.A)	Sub factores	Títulos / Cap.	Pts.	Pts. Obtenidos	Total 40%
I. A) Estudio y Capacitación	A)	Título Arquitecto, Constructor Civil o Ingeniero Constructor.	100 puntos	100	25
	B)	Doctorado, Maestría, Magister Post. Título.	40 puntos	0	0
	C)	Poseer cursos de capacitación en el área municipal superior a 60 horas cronológicas	30 puntos	0	0,0
	D)	Poseer cursos de capacitación en el área de construcción, arquitectura, obras civiles o relacionadas	20 puntos	0	0
	Sub factores	Experiencia	Cant. Años	Pts. Obtenidos	10%
I. B) Antecedentes laborales	A)	Experiencia demostrable de 3 años o más en la Administración Pública considerando entre otros Organismos los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo Público	50 puntos	0	0
		Experiencia demostrable de 2 hasta 2 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	40 puntos	0	0
		Experiencia demostrable de 1 hasta 1 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	30 puntos	0	0
	B)	Experiencia demostrable en el sector privado superior a 3 años.	30 puntos	30	3
	C)	Experiencia demostrable mínima de 3 años en cargos similares.	30 puntos	30	3

TOTAL I.A)	25
TOTAL I.B)	6
TOTAL	31



LORENA ZAVALA GONZALEZ
ADMINISTRADORA MUNICIPAL
PDTA. COMITÉ SELECCIÓN

Mabel
MABEL SILVA CANALES
JEFA DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA COMITÉ SELECCIÓN

ALONSO ARRIBLAGA GARCIA
SECRETARIO MUNICIPAL

Miguel
MIGUEL MORALES FLOREST
SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACION

**RESULTADO EVALUACIÓN
DE ANTECEDENTES
CONCURSO PÚBLICO**

PROFESIONAL GRADO 11º

P2



Profesional Dirección de Control - Antecedentes

Nombre LUIS MIGUEL MEDINA BUENO

I.A)	Sub factores	Títulos / Cap.	Pts.	Pts. Obtenidos	Total 40%
I. A) Estudio y Capacitación	A)	Título Profesional Contador Auditor, Contador Público, Ing. Comercial, Ing. Civil Industrial o Ing. Civil Civil.	90 puntos	0	0
		Otros Títulos Profesionales.	70 puntos	70	17,5
	B)	Doctorado, Maestría, Magister Post. Título.	40 puntos	0	0
	C)	Diplomado	30 puntos	0	0,0
D)	Poseer cursos de capacitación en el área municipal superior a 60 horas cronológicas.	30 puntos	30	2	
	Sub factores	Experiencia	Cant. Años	Pts. Obtenidos	10%
I. B) Antecedentes laborales	A)	Experiencia demostrable de 3 años o más en la Administración Pública considerando entre otros Organismos los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo Público	50 puntos	50	5
		Experiencia demostrable de 2 hasta 2 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	40 puntos	0	0
		Experiencia demostrable de 1 hasta 1 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	30 puntos	0	0
	B)	Experiencia demostrable en el sector privado superior a 3 años.	40 puntos	40	4
	C)	Experiencia demostrable mínima de 3 años en cargos similares.	30 puntos	30	3

TOTAL I.A)	19
TOTAL I.B)	12

TOTAL	31
--------------	-----------



LORENA ZAVALA GONZALEZ
ADMINISTRADORA MUNICIPAL
PDTA. COMITÉ SELECCIÓN

MABEL SILVA CANALES
JEFA DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA COMITÉ SELECCIÓN

ALONSO ARRIBLAGA GARCIA
SECRETARIO MUNICIPAL

MIGUEL MORALES FLOREST
SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACION

**RESULTADO EVALUACIÓN
DE ANTECEDENTES
CONCURSO PÚBLICO**

PROFESIONAL GRADO 11º

P3



Profesional Libre Elección - Antecedentes

ALVARO BRAVO FUENTES

I.A)	Sub factores	Títulos / Cap.	Pts.	Pts. Obtenidos	Total 40%
I. A) Estudio y Capacitación	A)	Título Profesional Contador Auditor, Administrador público, contador público o Ing. Comercia, Ing. En Administración, Ingeniero Civil Industrial o Periodista, Ing. Informático, Ing. Civil, Sociólogo, Ing. En Prevención de Riesgo Otros Títulos Profesionales.	90 puntos 60 puntos	90 0	23 0
	B)	Doctorado, Maestría, Magister Post. Título.	40 puntos	0	0
	C)	Diplomado en gestión Municipal	30 puntos	0	0,0
	D)	Poseer cursos de capacitación en el área municipal superior a 60 horas cronológicas.	30 puntos	30	1,5
	Sub factores	Experiencia	Cant. Años	Pts. Obtenidos	10%
I. B) Antecedentes laborales	A)	Experiencia demostrable de 3 años o más en la Administración Pública considerando entre otros Organismos los Ministerios, Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo Público	50 puntos	50	5
		Experiencia demostrable de 2 hasta 2 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	40 puntos	0	0
		Experiencia demostrable de 1 hasta 1 años 11 meses en la Administración pública, considerando entre otros Organismos, los Ministerios Intendencias, Gobernaciones, Municipalidades y cualquier otro organismo público.	30 puntos	0	0
	B)	Experiencia demostrable en el sector privado superior a 3 años.	30 puntos	0	0
	C)	Experiencia demostrable mínima de 3 años en cargos similares.	30 puntos	30	3

TOTAL I.A)	24
TOTAL I.B)	8
TOTAL	32

LORENA ZAVALA GONZALEZ
ADMINISTRADORA MUNICIPAL
PDTA. COMITÉ SELECCIÓN

MABEL SILVA CANALES
JEFA DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARIA COMITÉ SELECCION

ALONSO ARRIBILLAGA GARCIA
SECRETARIO MUNICIPAL

MIGUEL MORALES FLOREST
SECRETARIO COMUNAL DE PLANIFICACION

